

# KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

## A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása

### A TISZTVISELŐI PÁLYÁRÓL ŐSZINTÉN

Dr. Belányi Márta



Nemzeti Közzolgálati  
Egyetem

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

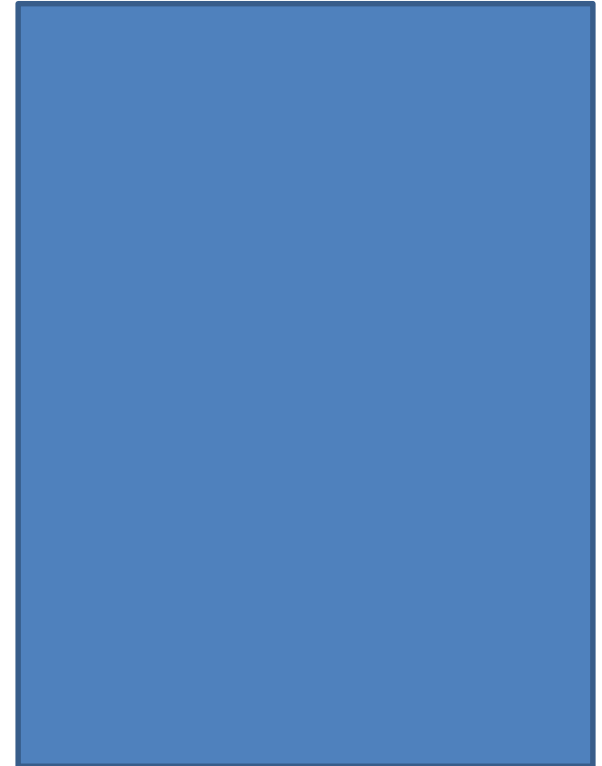
# A TISZTVISELŐI PÁLYÁRÓL ŐSZINTÉN

**JOGSZABÁLYI HÁTTÉR VÁLTOZÁSA**

**A FELADATOK ÁTALAKULÁSA**

**TÁRSADALMI ELVÁRÁSOK**

**MEGÍTÉLÉS – MEGBECSÜLÉS –  
ÖNBECSÜLÉS**



## **2011. évi CXCV. törvény a közszerületi tisztviselőkről**

„Az erős, de az indokoltnál nem nagyobb, a változásokhoz gyorsan és rugalmasan alkalmazkodni képes - a nemzeti érdekeket előtérbe helyező - állam olyan közszerületre alapozható, amely élvezi a társadalom közmegebecsülését, hatékony és költségtaarékos, demokratikus, pártsemleges, törvényesen működik, tagjai korszerű szakmai ismeretekkel rendelkeznek, Magyarország érdekeit és a közjót pártatlanul és hazaszeretettel szolgálik. Célunk ezért, hogy előmozdítsuk az erős nemzettudatra épülő és értékelvű közszerületi tisztviselői hivatás megeremtését, s kiszámítható életpályát nyújtsunk, amelynek szabályai segítik a tisztviselőket a hivatalukhoz méltó, kötelességtudatos magatartás tanúsításában.”

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# „erős, de az indokoltnál nem nagyobb”

- rugalmasabb szabályok a munkáltatóknak
- garanciák
- erős – magabiztos, felelősségvállalás
- hatékony közszolgálat
- közigazgatás hatékonysága – elégedett ügyfél
- feladatok változása

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# „a változásokhoz gyorsan és rugalmasan alkalmazkodni képes”

- rugalmasság – alkalmazkodás a változó vagy bővülő feladatokhoz
- gazdasági fejlődéssel együttjáró tudás bővítése
- összetett folyamatok
- fejlődő ügyintézési körülmények

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# „kiszámítható életpálya”

## Korábbi

- Zárt rendszer
- Bizonyos jogosítványok fejében bizonyos jogokról való lemondás
- Szolgálat – erős hierarchia
- Életpálya
- Jogi keretek (Mt.-vel összevetve)

## Napjaink

- Nyitás – gazdasági elvárások, fejlődés miatt
- Funkcionális jellegű feladatok átalakulása
- Szakmai kérdések összetettsége
- Hiányszakmák megjelenése

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# „kiszámítható életpálya”

**MKK – 83.057 fő**

## **korfa**

<b>20-29 év közötti –</b>	<b>7.944 fő (10 % alatt)</b>
<b>30-39 év közötti –</b>	<b>24.198 fő</b>
<b>40-49 év közötti –</b>	<b>27.099 fő</b>
<b>50 -59 év közötti –</b>	<b>19213 fő</b>
<b>60-69 év közötti –</b>	<b>4.586 fő</b>
<b>70 év</b>	<b>12 fő</b>

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# Életpálya-rendszerek átalakítása

## Állami tisztviselői törvény

- rugalmasabb fizetési kategóriák – piaci szférához közelít
- egyéb jogviszonyt szabályozó elemek a korábbi merevebb rendszerhez kapcsolhatók
- senioritás

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



# „tagjai korszerű szakmai ismeretekkel rendelkeznek”

- Minden tisztviselőre kiterjedő előírások
- Továbbképzés – kötelező és választott lehetősége
- Szakirányok
- Ügyintézés elősegítő
- Tréningek  
(vezetői speciális, munkakörhöz kötött)
- Folyamatos fejlesztés - mindenki

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**Túlmunka – elvárás – szolgálat**

**Növekvő tudásanyag**

**Elkötelezettség**

**Karrier lehetőség**

**Védettsége még mindig érzékelhető – az értékes, képzett munkatársak foglalkoztatása az állami feladatellátás körében**

- Tartalékállomány
- Prémiumévek
- Karrier- Híd
- Életpályák közötti átjárási lehetőségek

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# ELVÁRÁSOK

- **KÖZSZOLGA** – szolgáltató
- **SZAKEMBER** – generális ismeretek
- **(KÖZ)HIVATALNOK** – szabályokhoz ragaszkodó
- **TISZT(SÉG)VISELŐ** – képviselet

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# „élvezi a társadalom közmegebecsülését”

Lebontásra vár:  
Előítéletek – bizonyítás

Önbecsülés – többet kell elvárni magunktól  
Önfejlesztés – gazdasági és technikai változások

Felelősségvállalás

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**